

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	アントレッドワークス蒲生事業所
住所	大阪市城東区今福西四丁目4番23号 石脇ビル202号
電話番号	06-6931-0390

事業所番号	2714401706
管理者名	山川 清文
対象年度	2024年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		7 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（2023年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	14279:04	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	16	人	利用者の1日の平均労働時間数	4:00:11	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	----	---	----------------	---------	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（2月～1月）

前々々年度（2021年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,326,903	円	利用者に支払った賃金総額	12,207,222	円	収支	▲ 3,880,319	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（2022年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,696,991	円	利用者に支払った賃金総額	13,299,566	円	収支	▲ 7,602,575	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,645,036	円	利用者に支払った賃金総額	14,987,189	円	収支	657,847	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	海外輸出を学ぶ
研修講師	渡辺氏
実施日・受講者数	11月14日 9人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	就労継続支援報告研修会
実施日	10月12日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	目標設定とそれに伴う影響について

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	就労継続支援A型ホープブリッジ
実施日/参加者数	3月29日 1人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	中津商談及び情報交換会
主催者名	シーフォー
日時	9月8日
内容	・当事業所製作品の売り込み ・新製品へのアイデア交換等

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	2021年4月1日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	2名
当該人事評価制度の周知方法	配布

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

## (Ⅵ) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※提出を求められていない。	
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	アントレッドワークス蒲生事業所	事業所番号	27141401706
住 所	大阪市城東区今福西4-4-23	管理者名	山川清文
電話番号	06-6931-0390	対象年度	2023年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>定型企業：深江橋総合釣り具ブランド 実施場所：大阪市東成区深江 実施期間：2023年4月1日～2024年3月31日 作業内容：倉庫内ピッキング作業・商品加工・デザイン 参加人数：2～3人</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>とても広い空間、倉庫でのピッキング作業です。2階にも在庫ストック場所などがあり、倉庫内リフトを使い在庫の補充なども行います。もともとおられる社員さんと共に、作業の連携を図り、発送準備などを行っています。</p>   
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>A型事業所などの障がい者をサポートしている事業に興味を持たれていた。そんな形で連携がとれることにとても興味を持たれていたことと、仕事に対する分業ができ、とてもメリットを感じられている。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>倉庫内のピッキング作業では継続して請け負うことができ企業様の方へ貢献できた。</p> <p>また、継続して行うことにより、新たなデザインの作業を請け負い、さらにそこから企業の紹介も受けられた。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

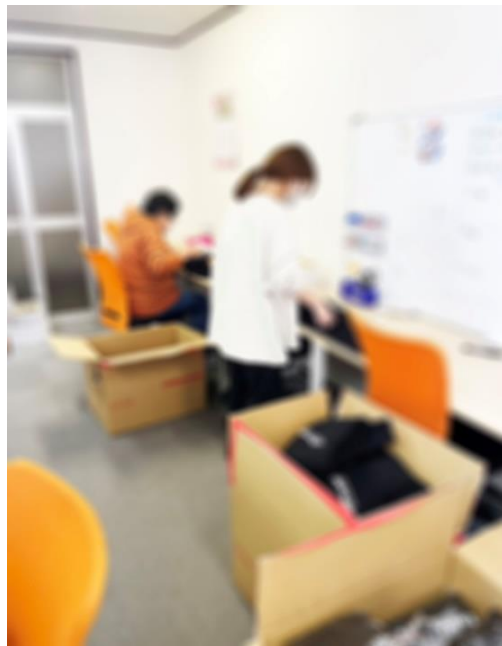
<p>業務の幅が広がり、また連携がより強まり、より様々な仕事や企業とのつながりができた。</p> <p>連携先の企業の許可ももらい、利用者が混乱せず分かりやすい表示や、業務内容に変更できた点も、現場で色々と考えられる良いきっかけとなり、各々のスキルアップにもつながったように思います。</p> <p>今後も協力できる部分を工夫して乗り越えていくことにより、連携先の企業様より、大変助かっているとお声もいただき、さらに地域企業との関係強化に繋げていきたいと思っています。</p>
--

連携先企業名	深江橋総合釣り具ブランド	担当者名	U様
--------	--------------	------	----

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	アントレッドワークス蒲生事業所	事業所番号	27141401706
住所	大阪市城東区今福西4-4-23	管理者名	山川清文
電話番号	06-6931-0390	対象年度	2023年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>定型企業：株式会社NBZ JAPAN 実施場所：施設内 実施日：2023年11月11日 研修名：海外輸出を学ぶ 第一部 海外輸出 第二部 梱包の基本 参加人数：9人</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>代理梱包・代理発送業務におけるより深い理解 梱包の基本の再認識のため</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p>とても分かりやすく情報を共有できた点 また他事業所との交流も深まった。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>梱包実演の様子</p> 
--	---

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

作業手順への理解も進み、仕事全体への影響も良質な物になると感じられた。（担当者）	
発送のシステムを知る事ができ流通に関する仕事への理解が深まった。（参加 A 型事業所）	
連携先企業（担当者）	株式会社 NBZ Japan（渡辺浩一）

## 利用者からの意見・評価

研究発表が聴け作業ポイントの改善点が発見できた。
次は具体的に各国の郵便事情に興味湧いてきました。